



Ministero dell'Istruzione e del Merito Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE TERRITORIALE RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Il giorno 5 giugno 2025, alle ore 14:30 circa in collegamento videoconferenza, per la contrattazione integrativa di sede territoriale (Ufficio VIII – Ambito territoriale per la provincia di Modena e Ufficio XI – Ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia), tra la Delegazione di parte pubblica, in forza del Decreto AOODRER n. 346 del 25.06.2024, le OO.SS. legittimate alla contrattazione collettiva integrativa e la R.S.U., costituite ai sensi dell'art. 7, commi 4 e 5, del CCNL 27 maggio 2025, avente all'ordine del giorno: "Sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di sede territoriale Fondo Risorse decentrate Performance anno 2023".

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la nota prot. n. 8708 in data 30/05/2025 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIM comunica che si può dare ulteriore corso all'ipotesi di contratto integrativo di sede per il FRD 2023 sottoscritto in data 19 maggio 2025, recante "Criteri e modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 – Comparto funzioni centrali", stante l'esito positivo del controllo con visto n. 540 del 30.05.2025.

Le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della già menzionata ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di sede territoriale del 19 maggio 2025 nel testo allegato.

Per la Parte Pubblica	Per la Parte sindacale
Il Dirigente dell'Ufficio VIII – Modena	
Dott. Giuseppe Schena	U.I.L. P.A.
	Luigi Raffaele Nacca
f.to	
II Dirigente dell'Ufficio XI – Reggio Emilia	f.to
Paolo Bernardi	
	La R.S.U.
f.to	Giovanna Scirè
Il Funzionario dell'Ufficio VIII-Modena	
Maria Teresa Figliomeni	f.to
	Annunziata Fortugno
f.to	
Il Funzionario dell'Ufficio XI-Reggio Emilia	f.to
Felicita Buscaino	Michelangelo Mantisi
	f.to
f.to	Stefano Antonio Claps
	f.to

Il documento è tenuto presso l'USR E.R. - Ufficio VIII, Ambito Territoriale per la provincia di Modena, assunto al protocollo AOOCSAMO al n. 9370 del 10.06.2025

Il Presidente della sede di contrattazione: Giuseppe Schena Segretario: Giampaolo Cristiano





Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2023 – COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

PREMESSA

L'anno 2025, il giorno 19 del mese di maggio, alle ore 12:00, in collegamento Videoconferenza ai fini del contratto decentrato di sede per il riparto del Fondo

TRA

- la delegazione di parte pubblica composta da:

Giuseppe Schena – Presidente sede di contrattazione UAT di Modena e Reggio Emilia Paolo Bernardi – Dirigente UAT di Reggio - Emilia Maria Teresa Figliomeni – Funzionario Ufficio VIII Modena Felicita Buscaino – Funzionario Ufficio XI Reggio - Emilia

Le Organizzazioni sindacali:

UIL PA Rossella Levoni Luigi Raffaele Nacca

- la R.S.U. di Modena e Reggio Emilia, composta da:

Michelangelo Mantisi Annunziata Fortugno

LE PARTI STIPULANO

la presente ipotesi di contratto integrativo di sede territoriale, inerente ai criteri di distribuzione del Fondo risorse decentrate di Amministrazione relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, appartenente ai ruoli del Ministero dell'Istruzione e del Merito, in servizio presso la sede di contrattazione nel corso dell'anno 2023.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in via definitiva in data 26 marzo 2025, relativo alla definizione dei "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrato per l'anno 2023, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione e del merito" (di seguito FRD);

Visto l'art. 5, comma 2, lettera e) d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

Visto il Protocollo d'intesa, sottoscritto in data 9 gennaio 2025, recante i criteri per la nuova mappatura degli Uffici dell'Amministrazione centrale e periferica in cui sono costituite le Rappresentanze Sindacali





Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

Unitarie, in particolare, l'Allegato 1 al succitato Protocollo che individua l'Ufficio VIII – Ambito territoriale per la provincia di Modena e l'Ufficio XI – Ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia quali unica sede della Rappresentanza sindacale unitaria;

Visto Il D.M. 07 marzo 2022, n. 52 che adotta il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito SMVP) del Ministero dell'Istruzione per l'anno 2022; Vista la valutazione del personale delle aree effettuata in applicazione al SMVP 2022;

Visto il Decreto direttoriale n. 346 del 25.06.2024, dell'Ufficio scolastico regionale per l'Emilia – Romagna, recante la composizione della delegazione di parte pubblica per l'Ufficio sede di contrattazione per l'UAT di Modena e Reggio - Emilia.

Vista la ripartizione definita dall'art. 4, comma 1, del C.C.N.I. (allegato A), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia – Romagna la quota pari ad euro **11.851,84 (Lordo Stato**) ed euro **8.931,28 (lordo dipendente)** destinata a centralinisti non vedenti e ipovedenti per il FRD 2023;

Vista la ripartizione definita dall'art. 10 del C.C.N.I. medesimo (allegato C), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia – Romagna la quota di euro 317.543,86 (lordo stato) ed euro 239.295,00 (lordo dipendente) destinato alla produttività organizzativa, per il FRD 2023, nel seguito indicato il solo lordo dipendente;

Vista la ripartizione definita dall'art. 11, del C.C.N.I. medesimo (allegato D), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia – Romagna la quota di euro 9.463,20 (lordo stato) ed euro 7.131,30 (lordo dipendente) destinato alla differenziazione della performance individuale, per il FRD 2023, nel seguito indicato il solo lordo dipendente;

Vista la ripartizione definita dall'art. 12, del C.C.N.I. medesimo (allegato D1), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia – Romagna la quota di euro 308.093,45 (lordo stato) ed euro 232.173,00 (lordo dipendente) destinato alla produttività individuale, per il FRD 2023, nel seguito indicato il solo lordo dipendente;

Vista la ripartizione delle risorse finanziarie disposta dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna fra gli Uffici sedi di contrattazione con nota prot. n. 14744 del 10/04/2025;

Considerato che dalla già menzionata ripartizione derivano le seguenti risorse finanziarie:

- l'importo assegnato all'Ufficio XI Ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia per la retribuzione a centralinisti non vedenti e ipovedenti è pari ad **euro 1.116,41 (lordo dipendente**);
- **l'importo assegnato alla sede di contrattazione ex art 13 del CCNI allegato E** (Ufficio VIII Ambito territoriale per la provincia di Modena e Ufficio XI Ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia) è pari ad **euro 20.601,47 (lordo dipendente)**;





Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

- l'importo assegnato (Ufficio VIII - Ambito territoriale per la provincia di Modena e Ufficio XI - Ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia) per la retribuzione della differenziazione della performance individuale 2023 è pari ad **euro 1.426,26 (lordo dipendente)**;

Visto il verbale prot. n. 6523 del 23.04.2025 di avvio delle trattative per il FRD 2023 presso la sede di contrattazione degli Uffici di Modena e Reggio - Emilia;

Visto il verbale prot. n. 7265 dell'8.05.2025 recante un accordo di massima per i criteri di riparto del fondo e di rinvio a successiva data per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto;

Preso atto che l'importo stanziato per la retribuzione della performance organizzativa ed individuale, assegnati all'Ufficio scolastico regionale per l'Emilia – Romagna, non prevedono ulteriori sessioni negoziali a livello decentrato e pertanto non costituiscono materia di contrattazione in questa sede;

Considerato che il personale in servizio nell'anno 2023 di cui all'art. 1 del CCNI FRD 2023 è di n. 26 unità.

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 – Retribuzione per centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

La risorsa assegnata all'Ufficio XI - Ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia, pari all'importo di euro 1.116,41 (lordo dipendente), per la retribuzione a centralinisti non vedenti e ipovedenti, è attribuita all'avente diritto.

Art. 2 – Criteri per l'applicazione della differenziazione del premio individuale

Le unità di personale dipendente a tempo indeterminato nell'anno 2023 destinatarie della maggiorazione del premio individuale della sede di contrattazione Direzione generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna (comprendente l'Ufficio dell'UAT di Modena e dell'UAT di Reggio Emilia), conformemente a quanto disposto dall'art. 11 CCNI, sono pari a n. 3. Le risorse impiegate per la retribuzione della differenziazione del premio individuale sono disciplinate dal CCNI.

Le quote totali sono pari ad euro 1.426,26 (Lordo Dipendente, nel seguito L.D.). L'importo di "differenziazione del premio individuale" è destinato alle unità di personale di cui al presente articolo ed è attribuito in applicazione dell'art. 11, comma 2 del CCNI (maggiorazione individuata nel 30% del valore medio pro-capite scaturente dalla risorsa di cui all'art. 12 e il numero di unità di personale valutate positivamente pari a euro 475,42 lordo dipendente).

La maggiorazione di cui sopra è destinata al personale individuato in considerazione dei titoli di preferenza di cui al comma 3 dell'art. 11 CCNI ed ulteriori titoli definiti nel presente articolo.

A parità di range massimo, si applicano i seguenti titoli di preferenza nell'ordine:

- Aver riportato, con riferimento all'ultimo triennio il massimo del punteggio e non aver percepito, con riferimento al triennio medesimo, la maggiorazione del premio correlato alla performance individuale;
- in subordine, averla percepita una sola volta;
- maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MIUR; ex MPI e MIM.





Ministero dell'Istruzione e del Merito Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

Art. 3 - Risorsa assegnata alla sede di contrattazione

La risorsa finanziaria stanziata per la sede di contrattazione relativa alla produttività, di cui all'art 13 del CCNI Allegato E, già ripartita per la presente sede di trattazione con provvedimento dell'USR ER prot. 14744 del 10/04/2025, pari ad euro 20.601,47 lordo dipendente sarà redistribuita al personale dipendente degli Uffici di Modena e Reggio - Emilia come segue:

- a) il 50%, di euro 20.601,47 (LD), delle risorse assegnate alla sede di contrattazione (euro 10.300,735) è destinato alla retribuzione della performance organizzativa connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione;
- la risorsa di cui al punto a) "retribuzione della performance organizzativa" del presente art. 2 è in conformità all'art. 10 del CCNI, attribuita in quota parte a ciascuna unità di personale a cui è attribuito il punteggio superiore a 10 per la valutazione dei comportamenti organizzativi. Il compenso è sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno 2023 al netto dei periodi di assenze stabilite dal CCNI (art. 10 comma 4);
- la risorsa residuale che scaturisce dall'attribuzione della suddetta quota è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, in conformità all'art. 10, comma 6 del CCNI.
- **b)** Il 50%, di euro 20.601,47 (LD), delle risorse assegnate alla sede di contrattazione **(euro 10.300,735)** è destinato è destinato alla performance individuale. la risorsa di cui al punto b) "performance individuale" del presente art. 3 è attribuita sulla base dei criteri definiti dall'art. 12 del CCNI a ciascuna unità di personale.

50%FdPMO-	_	
RE	*	וי
ΣΡΙ		

FdPMO-RE = 50% Fondo di produttività per gli Uffici di Modena e Reggio - Emilia pari ad euro 10.300,735 lordo dipendente;

ΣPI = sommatoria dei punteggi relativi alla valutazione della performance individuale dei dipendenti (comprensivo dei 5 punti aggiuntivi assegnati a ciascun dipendete in seguito alla valutazione positiva del sistema della performance ad opera dell'OIV).

PI = punteggio della performance assegnato al singolo dipendente (comprensivo dei 5 punti aggiuntivi assegnati a ciascun dipendete in seguito alla valutazione positiva del sistema della performance ad opera dell'OIV).

Art. 4- Validità ed efficacia

La presente ipotesi di contratto acquista efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente.

La corresponsione del FRD 2023 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".





Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

Per la Parte pubblica:	Per la Parte sindacale:
II Dirigente dell'Ufficio VIII-Modena Giuseppe Schena	Le OO.SS.
	U.I.L. P.A. Rossella Levoni
f.to	f.to
II Dirigente dell'Ufficio XI –Reggio Emilia Paolo Bernardi	Luigi Raffaele Nacca
f.to	f.to
II Funzionario dell'Ufficio VIII- Modena	<u>La RSU</u>
Maria Teresa Figliomeni	Michelangelo Mantisi
f.to	f.to
Il Funzionario dell'Ufficio XI- Reggio Emilia Felicita Buscaino	Annunziata Fortugno
f.to	f.to