



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE TERRITORIALE
RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI**

Il giorno 12 luglio 2024, alle ore 12:30 in collegamento Videoconferenza, per la contrattazione integrativa di sede territoriale (Ufficio VIII – Ambito territoriale per la provincia di Modena e Ufficio XI – Ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia), tra la Delegazione di parte pubblica, così come integrata dal Decreto AOODRER n. 346 del 25.06.2024, le OO.SS. legittimate alla contrattazione collettiva integrativa, costituite ai sensi dell'art. 7, commi 4 e 5, del CCNL 12 febbraio 2018 e la R.S.U., avente all'ordine del giorno: "Sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di sede territoriale Fondo Risorse decentrate Performance anno 2022".

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la nota prot. n. 15506 in data 8/07/2024 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIM comunica che si può dare ulteriore corso all'ipotesi di contratto integrativo di sede per il FRD 2022 sottoscritto in data 26 giugno 2024, riguardante "Criteri e modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 – Comparto funzioni centrali", stante l'esito positivo del controllo con visto n. 522 dell'8.07. 2024.

Le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della già menzionata ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di sede territoriale del 26 giugno 2024 nel testo allegato.

| <u>Per la Parte Pubblica</u> | <u>Per la Parte sindacale</u> |
|--|---|
| Il Dirigente dell'Ufficio VIII – Modena Dott. Giuseppe Schena _____ f.to _____ | U.I.L. P.A. Rossella Levoni _____ f.to _____ |
| Il Dirigente dell'Ufficio XI – Reggio Emilia Paolo Bernardi _____ f.to _____ | U.I.L. P.A. Luigi Raffaele Nacca _____ f.to _____ |
| Il Funzionario dell'Ufficio VIII-Modena Maria Teresa Figliomeni _____ f.to _____ | <u>La R.S.U.</u> Giampaolo Cristiano |
| Il Funzionario dell'Ufficio XI-Reggio Emilia Felicita Buscaino _____ f.to _____ | _____ f.to _____ Annunziata Fortugno |
| | _____ f.to _____ Michelangelo Mantsi |
| | _____ f.to _____ |

Il documento è tenuto presso l'USR E.R. - Ufficio VIII, Ambito Territoriale per la provincia di Modena, assunto al protocollo AOCSAMO al n. 9966 del 18.07.2024



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI AMMINISTRAZIONE
PER L'ANNO 2022 – COMPARTO FUNZIONI CENTRALI**

PREMESSA

L'anno 2024, il giorno 26 del mese di giugno, alle ore 10.30, in collegamento Videoconferenza ai fini del contratto decentrato di sede per il riparto del Fondo

TRA

- la delegazione di parte pubblica composta da:

Giuseppe Schena – Presidente sede di contrattazione UAT di Modena e Reggio Emilia

Paolo Bernardi – Dirigente UAT di Reggio - Emilia

Maria Teresa Figliomeni – Funzionario Ufficio VIII Modena

Felicita Buscaino – Funzionario Ufficio XI Reggio - Emilia

- Le Organizzazioni sindacali:

-

UIL PA

Rossella Levoni

Luigi Raffaele Nacca

- la R.S.U. di Modena e Reggio Emilia, composta da:

Giampaolo Cristiano

Michelangelo Mantsi

LE PARTI STIPULANO

la presente ipotesi di contratto integrativo di sede territoriale, inerente ai criteri di distribuzione del Fondo risorse decentrate di Amministrazione relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, appartenente ai ruoli del Ministero dell'Istruzione e del Merito (per effetto dell'art 6 del D.L. 11 novembre 2022 convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204), in servizio presso la sede di contrattazione nel corso dell'anno 2022.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in via definitiva in data 14 maggio 2024, relativo alla definizione dei "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrato per l'anno 2022 (di seguito FRD), destinato alla produttività del personale non dirigente";



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

Visto l'art. 5, comma 2, lettera e) d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

Visto il Protocollo d'intesa, sottoscritto in data 29 dicembre 2021, con il quale è stata delineata la nuova mappatura degli Uffici dell'Amministrazione centrale e periferica presso i quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie, le quali, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni centrali sono sede di contrattazione integrativa territoriale, ed, in particolare, l'Allegato 1 al succitato Protocollo che individua l'Ufficio VIII – Ambito territoriale per la provincia di Modena e l'Ufficio XI – Ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia quali unica sede della Rappresentanza sindacale unitaria la quale, ai sensi dell'art. 7 comma 2, è sede di contrattazione integrativa territoriale;

Visto il Decreto direttoriale n. 346 del 25.06.2024, dell'Ufficio scolastico regionale per l'Emilia – Romagna, con il quale è stata aggiornata la delegazione di parte pubblica per l'Ufficio sede di contrattazione.

Vista la ripartizione definita dall'art. 4, comma 1, del C.C.N.I. (allegato A), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia – Romagna la quota pari ad euro **10.728,38 (Lordo Stato)** ed euro **8.084,67 (lordo dipendente)** destinata a centralinisti non vedenti e ipovedenti per il FRD 2022;

Vista la ripartizione definita dall'art. 11, del C.C.N.I. medesimo (allegato D1), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia – Romagna la quota di euro **167.589,03 (lordo stato)** ed euro **126.292,00 (lordo dipendente)** destinato alla **produttività individuale**, per il **FRD 2022**, nel seguito indicato il solo lordo dipendente;

Vista la ripartizione definita dall'art. 10, del C.C.N.I. medesimo (allegato D), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia – Romagna la quota di euro **5.289,75 (lordo stato)** ed euro **3.986,25 (lordo dipendente)** destinato alla **differenziazione della performance individuale**, per il **FRD 2022**, nel seguito indicato il solo lordo dipendente;

Vista la ripartizione definita dall'art. 9 del C.C.N.I. medesimo (allegato C), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia – Romagna la quota di euro **172.800,70 (lordo stato)** ed euro **130.219,00 (lordo dipendente)** destinato alla **produttività organizzativa**, per il **FRD 2022**, nel seguito indicato il solo lordo dipendente;

Vista la ripartizione delle risorse finanziarie disposta dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna fra gli Uffici sedi di contrattazione con nota prot. n. 17746 del 06/06/2024;

Considerato che dalla già menzionata ripartizione derivano le seguenti risorse finanziarie:

- l'importo assegnato all'Ufficio XI - Ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia per la retribuzione a centralinisti non vedenti e ipovedenti è pari a **euro 1.116,41 (lordo dipendente)**;
- l'importo assegnato alla sede di contrattazione ex art 12 del CCNI allegato E (Ufficio VIII - Ambito territoriale per la provincia di Modena e Ufficio XI - Ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia) è pari ad **euro 11.073,13 (lordo dipendente)**;



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

- l'importo assegnato (Ufficio VIII - Ambito territoriale per la provincia di Modena e Ufficio XI - Ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia) per la retribuzione della differenziazione della performance individuale 2022 è pari ad **euro 797,25 (lordo dipendente)**;

Visto il verbale prot. n. 7834 del 17.06.2024 che da conto dell'avvio delle trattative per il FRD 2022 presso la sede di contrattazione degli Uffici di Modena e Reggio - Emilia;

Preso atto che l'importo stanziato per la retribuzione della performance organizzativa ed individuale, assegnati all'Ufficio scolastico regionale per l'Emilia – Romagna, non prevedono ulteriori sessioni negoziali a livello decentrato e pertanto non costituiscono materia di contrattazione in questa sede;

Considerato che il personale in servizio nell'anno 2022 di cui all'art. 1 del CCNI FRD 2022 è di n. **25 unità**.

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 – Retribuzione per centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

La risorsa assegnata all'Ufficio XI - Ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia, pari all'importo di euro 1.116,41 (lordo dipendente), per la retribuzione a centralinisti non vedenti e ipovedenti, è attribuita all'avente diritto.

Art. 2 – Criteri per l'applicazione della differenziazione del premio individuale

Nell'ambito della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, tra i dipendenti che conseguono la valutazione nella prima classe di punteggio in base ai valori rappresentati nella scheda di valutazione della performance 2022, ai sensi dell'articolo 11 del CCNI, sono individuati i destinatari di una maggiorazione, pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione.

Ai fini della individuazione del o dei dipendenti beneficiari della differenziazione del premio, per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range >84 e sino a 100 punti, si applicano i seguenti titoli di preferenza:

- 1) la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema);
- 2) maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2022 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;
 - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;
e) periodi di assenza per aspettativa senza assegni;
f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs '26 marzo '2001, n° 151 - art. 42, comma 5.

3) minore età anagrafica;

4) media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti;

5) media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto precedente.

La maggiorazione si aggiunge a quanto individuato con il successivo art. 3;

Il personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è pari a n. 3 unità dei dipendenti in servizio che risulta inserito nella classe di merito ">84 sino a 100 punti" destinatario del fondo corrispondente, che risulta in possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 3 – Risorsa assegnata alla sede di contrattazione

La risorsa finanziaria stanziata per la sede di contrattazione relativa alla produttività, di cui all'art 12 del CCNI Allegato E, già ripartita per la presente sede di trattazione con provvedimento dell'USR ER prot. 17746 del 6.06.2024, **pari ad euro 11.073,13 lordo dipendente** sarà redistribuita al personale dipendente degli Uffici di Modena e Reggio - Emilia con il criterio di distribuzione proporzionale sulla base dei punteggi individuali conseguiti dai dipendenti (comprensivo dei 5 punti aggiuntivi assegnati a ciascun dipendente in seguito alla valutazione positiva del sistema della performance ad opera dell'OIV) applicando la formula seguente:

$$\frac{\text{FdPMO-RE}}{\Sigma \text{PI}} * \text{PI}$$

FdPMO-RE = Fondo di produttività per gli Uffici di Modena e Reggio Emilia pari a 11.073,13 lordo dipendente;

ΣPI = sommatoria dei punteggi relativi alla valutazione della performance individuale dei dipendenti (comprensivo dei 5 punti aggiuntivi assegnati a ciascun dipendente in seguito alla valutazione positiva del sistema della performance ad opera dell'OIV).

PI = punteggio della performance assegnato al singolo dipendente (comprensivo dei 5 punti aggiuntivi assegnati a ciascun dipendente in seguito alla valutazione positiva del sistema della performance ad opera dell'OIV).

Art. 4- Validità ed efficacia

La presente ipotesi di contratto acquista efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

La corresponsione del FRD 2022 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

| <u>Per la Parte pubblica:</u> | <u>Per la Parte sindacale:</u> |
|---|---|
| Il Dirigente dell'Ufficio VIII-Modena Giuseppe Schena f.to _____ | <u>Le OO.SS.</u> U.I.L. P.A. Rossella Levoni f.to _____ |
| Il Dirigente dell'Ufficio XI –Reggio Emilia Paolo Bernardi f.to _____ | Luigi Raffaele Nacca f.to _____ |
| Il Funzionario dell'Ufficio VIII- Modena Maria Teresa Figliomeni f.to _____ | <u>La RSU</u> Giampaolo Cristiano f.to _____ |
| Il Funzionario dell'Ufficio XI- Reggio Emilia Felicita Buscaino f.to _____ | Michelangelo Mantsi f.to _____ |