



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (Modulo 1)
(art.40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/01)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Modena, 27 ottobre 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020 – Dal 01/01/2020 al 31/12/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica <ul style="list-style-type: none">- Dirigente UST Ambito territoriale di Modena- Dirigente UST Ambito territoriale di Reggio Emilia Dott. Paolo Bernardi Presidente sede di contrattazione;- Funzionario UST Modena, Area III F2 Dott.ssa Maria Teresa Figliomeni, presente;- Funzionario UST Reggio Emilia, Area III F1, Dott. Niccolò Cescon, presente. Rappresentanti RSU: <p>F.P. C.G.I.L. Annunziata Fortugno, presente; Giampaolo Cristiano, presente;</p> <p>U.I.L. P.A. Michelangelo Mantsi, presente;</p>
Soggetti destinatari	Personale delle aree funzionali - Comparto Funzioni Centrali – appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università, e della Ricerca, presente al 31/12/2020 presso l'Ufficio VIII Ambito territoriale di Modena e Ufficio Scolastico XI Ambito territoriale di Reggio Emilia o cessato nel corso dell'anno 2020.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">1) Retribuzione per centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti – attribuzione come disposto dall'art. 4 del CCNI 2020 (firmato definitivamente il 5 settembre 2022);2) Rinvio per la retribuzione della performance organizzativa (50% del totale risorse economiche lordo dipendente), alle disposizioni di cui all'art. 8, comma 7, del CCNI per l'FRD 2020, delle risorse individuate per questa sede di contrattazione dall'U.S.R. E.R con nota prot. n. 27142 del 20/10/2022, che si allega.3) Retribuzione della performance Individuale (50% del totale risorse economiche lordo dipendente) secondo le modalità definite dall'art. 11, del CCNI per il F.R.D. 2020 per le diverse classi di merito nelle quali sono inseriti i dipendenti in relazione ai punteggi conseguiti con la Performance 2020. <p>È stata definita, altresì, la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio di differenziazione pari al 20% dei</p>

Presidente sede di contrattazione: Dott. Paolo Bernardi
Responsabile del procedimento - Segretario: Daniela Farneti



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

		dipendenti collocati nella prima classe di merito ed è stato individuato un ulteriore criterio di discriminazione, quello dell'anzianità di servizio, per graduare le posizioni dei dipendenti aventi diritto al beneficio del premio di differenziazione, con stesso punteggio, in caso di incapienza.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011 n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile. In allegato all'accordo: relazione illustrativa (moduli 1 e 2) e relazione tecnico finanziaria.
		/
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	È stato applicato il SVMP 2020. La valutazione del personale viene effettuata attraverso i punteggi conseguiti con le valutazioni della Performance 2020 ed in base alla conseguente collocazione nelle diverse classi di merito. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio: 1) >85 sino a 100 punti, 100%; 2) >74 sino a 85 punti, 90%; 3) >50 sino a 74 punti, 80%; 4) >10 sino a 50 punti, 70%; 5) sino a 10 punti, 0%; Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.
Eventuali osservazioni		/

Modena,
Reggio Emilia, 28/10/2022

Il Presidente della sede di contrattazione
DIRIGENTE
Bernardi Paolo
Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Presidente sede di contrattazione: Dott. Paolo Bernardi
Responsabile del procedimento - Segretario: Daniela Farneti

Via Rainusso, 70/80 - 41100 - **MODENA** Tel: 059/382800 - C.F. 80009830367
Indirizzo PEC : csamo@postacert.istruzione.it - E-mail: usp.mo@istruzione.it
Sito web: www.mo.istruzione.it



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (Modulo 2)
(art.40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/01)

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie)

Allegata all'Ipotesi di Contratto di Sede concernente la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate.

L'ipotesi di contratto decentrato di sede FRD 2020, sottoscritto il 27 ottobre 2022, definisce i criteri e le modalità di distribuzione del Fondo risorse decentrate relativo al personale in servizio nel corso dell'anno 2020 presso l'Ufficio VIII – Ambito territoriale per la provincia di Modena e l'Ufficio XI – Ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia.

Tale ipotesi è sottoscritta in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo perfezionato in via definitiva in data del 5 settembre 2022.

L'Ipotesi è costituita dalle premesse normative presupposte all'accordo e dagli articoli dell'accordo.

Le premesse richiamano: le norme di legge; il CCNI FRD 2020 (sottoscritto a settembre 2022); l'ammontare delle risorse, assegnate all'Ufficio VIII - Ambito territoriale per la provincia di Modena e all'Ufficio XI – Ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia, destinate alla retribuzione dei dipendenti ipovedenti o non vedenti, della Performance organizzativa e della Performance individuale compreso il premio di differenziazione.

Le premesse richiamano inoltre i **criteri di “Retribuzione della Performance Collettiva”** contenuti all'art. 8 del CCNI FRD 2020 (sottoscritto a settembre 2022), che definiscono le modalità di attribuzione dell'importo spettante alle unità di personale dipendente presenti al 31/12/2020 o cessate nel corso dell'anno 2020 e la redistribuzione della quota residuale.

L'ipotesi di contratto comprende 4 articoli:

L'art 1) “Retribuzione **per centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti**” provvede all'attribuzione dell'importo spettante per la retribuzione a centralinisti non vedenti e ipovedenti.

L'art. 2) “Retribuzione di **Produttività Individuale**” provvede, ai fini dell'attribuzione delle risorse Performance individuale, ad assegnare i compensi individuali sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) >85 sino a 100 punti, 100%;
- 2) >74 sino a 85 punti, 90%;
- 3) >50 sino a 74 punti, 80%;
- 4) >10 sino a 50 punti, 70%;
- 5) sino 10 punti, 0%;

Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.

L'art. 3) “**Differenziazione del premio individuale**”, provvede ai fini dell'attribuzione della differenziazione del premio individuale, ad assegnare, al 20% dei dipendenti destinatari del premio che siano in possesso

Presidente sede di contrattazione: Dott. Paolo Bernardi
Responsabile del procedimento - Segretario: Daniela Farneti

Via Rainusso, 70/80 - 41100 - **MODENA** Tel: 059/382800 - C.F. 80009830367
Indirizzo PEC : csamo@postacert.istruzione.it - E-mail: usp.mo@istruzione.it
Sito web: www.mo.istruzione.it



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Modena

dei requisiti discriminanti previsti alle lett. a), b), c) e d) del medesimo articolo, una maggiorazione, pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione.

L'art. 4) definisce la “**Validità ed efficacia**” dell'accordo.

Il periodo temporale di riferimento è l'anno 2020.

La presente relazione redatta ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 è allegata all'ipotesi del contratto decentrato di sede FRD 2020 sottoscritto a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali territoriali Comparto Funzioni Centrali.

Ai sensi dell'art.5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011 n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile, corredato dell'ulteriore relazione tecnico-finanziaria.

Modena,
Reggio Emilia 28/10/2022

Il Presidente della sede di contrattazione
DIRIGENTE
Bernardi Paolo
Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Presidente sede di contrattazione: Dott. Paolo Bernardi
Responsabile del procedimento - Segretario: Daniela Farneti

Via Rainusso, 70/80 - 41100 - **MODENA** Tel: 059/382800 - C.F. 80009830367
Indirizzo PEC : csamo@postacert.istruzione.it - E-mail: usp.mo@istruzione.it
Sito web: www.mo.istruzione.it