



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna



INAIL
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO
DIREZIONE REGIONALE
PER L'EMILIA ROMAGNA

Bologna, 16 settembre 2019

Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (ex alternanza scuola-lavoro) : l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna e la Direzione Regionale per l'Emilia-Romagna INAIL rinnovano il protocollo d'intesa per il triennio 2019-2022.

Alla luce delle positive esperienze formative realizzate nel triennio 2016-2019, l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna e la Direzione Regionale INAIL proseguono la collaborazione per il triennio 2019-2022, rendendo disponibili per l'a.s. 2019-2020 n. 154 percorsi individuali.

E' stato rinnovato oggi - 16 settembre 2019 - il Protocollo d'Intesa finalizzato alla realizzazione di attività inerenti i percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (ex alternanza scuola-lavoro) tra l'Ufficio Scolastico Regionale, rappresentato dal Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale, Stefano Versari e la Direzione Regionale INAIL, rappresentata dal Direttore Fabiola Ficola.

160 i percorsi individuali realizzati in ambito regionale in collaborazione tra 20 istituti tecnici e le sedi ospitanti Inail nel triennio appena concluso.

Come per il precedente triennio, sulla base delle disponibilità accertate annualmente da INAIL, è prevista la stesura annuale congiunta di un piano di esplicitazione delle attività, con specifico riferimento alle attività di affiancamento degli studenti presso le strutture ospitanti INAIL, ivi incluso l'iter previsto per l'accesso all'opportunità formativa, nonché eventuali ulteriori iniziative attivate/attivabili.

I percorsi formativi individuali di affiancamento presso le strutture ospitanti INAIL (PCTO), volti a favorire lo sviluppo di competenze trasversali "auto-orientative" nonché tecnico-professionali, sono resi disponibili alle scuole secondarie di secondo grado della regione, con riferimento primario agli Istituti Tecnici.

Nell'a. s. 2019/20, saranno 154 i percorsi individuali attivabili per studenti di classe quarta degli Istituti Tecnici a indirizzo Amministrazione, Finanza e Marketing, Chimica, Materiali e Biotecnologie, con priorità per le scuole degli ambiti provinciali in cui sono ubicate le sedi INAIL ospitanti : Bologna (Amministrazione, Finanza e Marketing, Chimica, Materiali e Biotecnologie), Forlì-Cesena (Amministrazione, Finanza e Marketing), Modena (Amministrazione, Finanza e Marketing), Parma (Amministrazione, Finanza e Marketing), Ravenna (Amministrazione, Finanza e Marketing) e Reggio Emilia (Amministrazione, Finanza e Marketing).

I percorsi, della durata indicativa di tre-quattro settimane, si svolgeranno nelle mensilità previste da ciascuna sede Inail ospitante, come dettagliato nel Piano 2019-2020.

Entro il 2 ottobre p.v., le scuole potranno presentare manifestazione d'interesse attraverso il "Checkpoint" dell'Ufficio Scolastico Regionale.

"Con il rinnovo sottoscritto oggi - afferma il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale, Stefano Versari- prosegue la consolidata collaborazione con INAIL. L'esperienza presso gli uffici INAIL consente ai nostri giovani di "cimentarsi" in un ente pubblico che opera per la tutela della salute negli ambienti di lavoro e di vita, contribuendo a promuovere in loro le sempre più necessarie competenze trasversali ed a sensibilizzarli, al contempo, alle tematiche della sicurezza sul lavoro."

Per questo ringrazio il Direttore regionale INAIL, Fabiola Ficola, per la disponibilità a proseguire la collaborazione con le scuole della regione, per contribuire a qualificarne l'offerta formativa."

Il Direttore regionale dell'INAIL Emilia-Romagna, dottoressa Fabiola Ficola, afferma: *"Con il protocollo si esalta il ruolo educativo primario della scuola, nell'ambito del più generale compito di formazione di un cittadino consapevole dei valori della salute. In questi valori abbiamo creduto firmando il protocollo 2016-2019 e continuiamo a crederci- oggi – con la firma del protocollo per il triennio 2019-2022.*

Per INAIL si tratta di un investimento complesso in termini di sensibilità, impegno, risorse umane e organizzative messe al servizio di giovani studenti.

Con i 160 percorsi ad oggi attivati abbiamo favorito una comunicazione intergenerazionale, un mutuo scambio di esperienze e una crescita che, mi piace pensare, sia reciproca: per gli studenti una crescita personale e un maggior senso di responsabilità, per INAIL un accrescimento della responsabilità sociale."